

法令等に基づく公表事項

- 労働施策総合推進法に基づく中途採用比率

正規雇用労働者の 中途採用比率	2023年度	2024年度	2025年度
	56%	83%	84%

- 女性の活躍推進法に基づく賃金の差異

対象年度	2025年度
全労働者	73.0%
正職員	90.5%
パート・有期職員	121.7%

- 女性管理職比率

2025年度実績
55.0%

- 労働者の一月当たりの平均残業時間（直近1年間）

2025年度実績
6.2時間/月

※管理監督者及び非常勤除く

- 育児休業法に基づく男性の育児休業等の取得率

対象年度	2025年度
取得率	33.0%