公表日：2024年4月11日

法令等に基づく公表事項

・ 労働施策総合推進法に基づく中途採用比率

正規雇用労働者の中途採用比率	2021年度	2022年度	2023年度
	60%	60%	56%

・ 女性の活躍推進法に基づく賃金の差異

対象年度	2023年度
全労働者	84.2%
正職員	102.2%
パート・有期職員	68.4%

・ 育児休業法に基づく男性の育児休業等の取得率

対象年度	2023年度
取得率	56.0%